



CAPA Certifiés Hors-classe

Déclaration des élus

du SE-Unsa

Lundi 6 Juillet 2020

Madame la Rectrice

Mesdames Messieurs les représentants de l'administration

Mesdames Messieurs les représentants des personnels

Nous débutons cette CAPA avec un peu de peine car cette déclaration est la dernière. Cette CAPA est la dernière à traiter des promotions à la hors-classe des certifiés. Nous réitérons ici notre opposition à la loi de la Transformation de la Fonction publique telle qu'elle a été mise en place. Celle-ci n'est ni dans l'intérêt des personnels ni dans celui des services. En entravant la transparence des actes de gestion, elle suscite, en effet, de nombreuses interrogations de la part de nos collègues, voire une hausse de recours, qui alourdiront et alourdiront déjà la charge de travail des services. Cette réunion marque donc la fin de la collaboration entre les syndicats et les services administratifs. Nous regrettons fortement cette décision de limiter l'intervention des élus syndicaux en CAPA et FPMA car ils étaient la garantie d'une équité entre tous les collègues mais aussi permettaient un travail approfondi en tant qu'experts de terrain.

Concernant la nouvelle campagne d'avancement à la hors-classe 2020, elle s'ouvre après une crise sanitaire sans précédent.

Il est important que les services du ministère se rendent pleinement compte de la charge de travail qui a pesé sur les enseignants pendant cette période de confinement et la fatigue accumulée à ce jour par l'ensemble des personnels. Ceux-ci ont démontré une exceptionnelle adaptation avec la mise en place de la continuité pédagogique, le maintien à la fois du distanciel et la reprise en présentiel. Mais cela s'est fait en empiétant largement sur la vie personnelle de tous, avec les moyens techniques et donc financiers de chacun ; le tout sous le joug des injonctions fréquentes de monsieur le Ministre via les médias, souvent déconnectées des réalités du terrain. Les personnels ont fait preuve d'inventivité afin de proposer des activités adaptées à leurs élèves. C'est pourtant dans l'inquiétude que les vacances estivales débutent et nous restons très pessimistes quant aux conditions de rentrée en septembre 2020.

Cette année encore, les collègues attendent avec impatience les résultats de cette campagne d'avancement en espérant faire partie des heureux élus : cette attente est souvent longue car l'ancienneté moyenne des promus est de 21 ans !

Cette nouvelle campagne va permettre la promotion de 257 collègues sur 1502 promouvables soit, comme l'an passé, une proportion de 17%.

Plus précisément, le plus ancien des collègues qui devrait être promu est né en 1954 et le plus jeune en 1982. Cette différence est de 28 ans et met en évidence les profondes inégalités du système d'avancement précédent.

Le SE-Unsa demande que l'ancienneté générale de services soit le premier critère de départage en cas d'égalité de barème afin de ne pas pénaliser les personnels ayant intégré le corps des certifiés par détachement alors qu'ils étaient précédemment titulaires dans un autre corps ou de services antérieurs dans la fonction publique.

Nous constatons encore l'injustice créée par le caractère figé des avis portés (à chaque avis correspond un nombre de points définis permettant d'accélérer ou de ralentir la promotion d'un collègue). Le SE-Unsa demande une évolution de ces avis au cours de la carrière professionnelle des enseignants. Elle permettrait une réelle reconnaissance du travail effectué et une remise à niveau des jeunes enseignants souvent sanctionnés par un avis satisfaisant lors de la création du PPCR.

Dans ce contexte particulièrement difficile où les enseignants ont montré toute leur capacité à s'adapter et se sont pleinement investis, le SE UNSA déplore le manque de respect de la hiérarchie en proposant des open badges. Nous voilà revenu au temps des bons points ! La communication et la mise en avant de ces open badges (sans parcours de formation) à ce moment de l'année ne pouvait qu'être mal associé par la profession déjà échaudée.

Ne nous étonnons plus du manque de motivation des jeunes à intégrer l'enseignement, les professeurs ne sont pas seulement mal payés, ils sont aussi mal reconnus.

Nous remercions les personnels administratifs pour l'ensemble du travail fourni et nous vous remercions de votre attention.

Les élu(e)s en CAPA Certifiés pour le SE-Unsa